



Noi Finanziari 669

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali e AA.MS

8 maggio 2013

AGENZIA DELLE DOGANE FUA 2011: fumata nera

Nel corso dell'incontro di ieri tenutosi, come preannunciato, presso l'Agenzia delle Dogane, abbiamo definito - con apposita intesa - la costituzione definitiva del Fondo anno 2011, previa suddivisione della quota assegnata (ex comma 165) tra personale della dirigenza e delle qualifiche funzionali, intesa che in sintesi possiamo dire si è mossa nel solco di quanto concordato negli anni precedenti.

In merito vi ricordiamo che il testo dell'intesa sarà a breve disponibile sul nostro sito.

Sulla ipotesi di utilizzazione delle risorse del Fondo anno 2011 disponibili per la contrattazione - che integrano con i fondi della "Quota incentivante" e del cosiddetto "comma 165" (**21.414.742 euro**) le somme già stanziare con l'accordo "stralcio" sottoscritto (vedi Noi Fin. 578) in data 5 luglio 2012 - non è stata raggiunta l'intesa.

In effetti proprio in riferimento al citato accordo del 5 luglio 2012 con il quale furono ripartiti i fondi per "ordinamento professionale" (38.465.000 euro) "indennità previste per legge" (7.200.000 euro) "straordinario e turnazioni" (21.699.930 euro) abbiamo riscontrato che parte della somma residua (2.603.907 euro) verrebbe distolta - secondo la proposta dell'Agenzia - dal "Budget di sede" che passerebbe così dai 4.526.680 del 2010 a soli 2 milioni di euro.

Abbiamo fatto rilevare sul punto che tale decurtazione impedirebbe, ad esempio, il riconoscimento della indennità per le "gravose articolazioni dell'orario di lavoro" - indennità introdotta, con intesa del 27 luglio 2011, in sostituzione della RSP - per la "reperibilità" nonché per altre indennità che riconoscono attività e responsabilità già espletate nel 2011 dal personale.

Nel corso del confronto abbiamo registrato la disponibilità dell'Agenzia a compiere le verifiche necessarie per arrivare ad una corposa integrazione dello stanziamento di tale istituto incentivante che, come noto, è finalizzato a riconoscere le specifiche "performance" individuali del personale doganale.

Tuttavia è rispetto all'impianto complessivo di riparto del Fondo, presentato dall'Agenzia, che abbiamo avanzato, nel corso della trattativa, una nostra diversa proposta.

In effetti l'Agenzia aveva stabilito di assegnare, in conto 2011, tutte le somme - prima suddivise tra "produttività di Agenzia" e produttività d'ufficio - alla unica voce "performance organizzativa", ripartendo cioè tra gli uffici l'importo complessivo, secondo parametri legati al raggiungimento degli obiettivi, calcolati tramite "indicatori sintetici di risultato".

Abbiamo fatto rilevare che così si andrebbe a modificare, oggi, un impianto contrattuale riferito ad attività svolte ed obiettivi conseguiti in una annualità precedente.

Dunque, pur dichiarando la nostra disponibilità ad aprire fin da subito un confronto sulla revisione del sistema incentivante - che per ciò che ci riguarda non potrà mai essere definito "ora per allora" - abbiamo insistito sulla necessità che, per il 2011, venga mantenuta la suddivisione tra produttività di Agenzia e d'ufficio già concordata per il 2010.

Per completezza l'Agenzia ha proposto una innovazione anche dei criteri e degli indicatori di riparto delle somme tra gli uffici (remunerati in misura proporzionale ai risultati raggiunti, con un bonus del 10% per quelli che hanno superato il 100%) e tra il personale (remunerato secondo coefficienti di professionalità per Area: 1 per la prima, 1,25 per la seconda, 1,50 per la terza).

Nel merito la Cisl si è dichiarata, come sempre, disponibile a discutere e valutare ogni soluzione che renda più razionale e comprensibile l'assegnazione dei fondi incentivanti, ferma restando la nostra contrarietà a cancellare la quota da sempre assegnata alla produttività collettiva.

L'incontro è stato aggiornato al lunedì 13 maggio p.v..

A handwritten signature in black ink, reading "Stefania Silveri". The signature is written in a cursive, flowing style.