



Noi Finanziari 630

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali e AA.MS

7 gennaio 2013

AGENZIA DELLE DOGANE E MONOPOLI

Il 21 dicembre 2012 aperto il tavolo di confronto sulla riorganizzazione

Riportiamo gli esiti dell'incontro, richiesto a suo tempo dalla CISL FP, tenutosi in data 21 dicembre 2012 presso la Direzione Centrale della Agenzia delle dogane e dei Monopoli riguardo la futura riorganizzazione delle due strutture a seguito della incorporazione prevista dalla legge 135/2012.

Nel corso dell'incontro il Vertice della amministrazione ci ha in sostanza informati dell'attuale "stato" delle procedure di attivazione e attuazione della incorporazione prevista dalla norma citata, procedure che verranno formalmente deliberate nel prossimo Comitato di Gestione previsto per il 15 gennaio p.v..

Ci è stato inoltre confermato che l'incorporazione non ha prodotto alcun esubero nella dotazione organica delle aree funzionali che invece evidenzia una carenza complessiva di 750 unità. Analoga carenza è stata certificata anche per quanto riguarda le posizioni dirigenziali di seconda fascia coperte: in totale 257 rispetto alle 313 previste.

La eccedenza nelle posizioni dirigenziali di prima fascia (6 unità) verrà assorbita nell'arco del prossimo triennio identificato come termine ultimo del processo di incorporazione dalla recente direttiva ministeriale.

Ci è stata data una ulteriore importante informazione riguardo l'attività della ex struttura centrale dei Monopoli che verrà, per il 2013, gestita separatamente rispetto alle strutture di vertice delle Dogane, ciò in vista della loro progressiva integrazione per funzioni omogenee.

La posizione della Cisl

Nel corso dell'incontro la Cisl ha ritenuto di dover riaffermare, ancora una volta, la propria posizione notoriamente contraria alla incorporazione di due strutture con vocazioni e missioni così diverse, facendo tra l'altro rilevare che la prima e più preoccupante conseguenza negativa si evidenzia nella decisione del Ministero dell'Economia e delle finanze di non equiparare le retribuzioni del personale istituendo - peraltro difformemente dal dettato della legge 135 - due distinti "ruoli", che finiranno per rendere impossibile una corretta gestione unica (pur prevista dalla norma citata) degli uffici della nuova amministrazione, dove dovrebbero operare insieme dipendenti con retribuzioni evidentemente difformi.

Dunque ancor prima di nascere la nuova struttura - che dovrà operare per mantenere e migliorare i risultati fin qui ottenuti sul terreno della repressione delle frodi, del contrabbando, del gioco illegale ecc. - sarà posta non solo davanti alla complicatissima riorganizzazione delle proprie strutture periferiche, secondo un modello che la norma certamente non ha risolto, ma avrà anche la "grana" di dover superare questo grave elemento di disuguaglianza economica del tutto inaccettabile.

La CISL ha pertanto ribadito la richiesta di mantenere aperti tavoli di confronto tra le parti con l'obiettivo di affrontare e risolvere tutte le criticità che l'intero processo di riorganizzazione indubbiamente presenta.

Non può in effetti essere dimenticato che, oltre ai differenti livelli retributivi, per il personale dell'ex amministrazione dei Monopoli - al quale si applica il CCNL del Comparto Agenzie Fiscali - non si è ancora provveduto ad attuare il cosiddetto svuotamento della prima Area, né sono state approntate procedure concorsuali per il passaggio dalla seconda alla terza area.

Mentre per il personale della ex amministrazione doganale non sono stati ancora risolti temi importanti riguardanti tra l'altro i turni di lavoro, l'orario di servizio e, fatto ancora più grave, le procedure di passaggio di posizione economica all'interno delle aree.

Per tutti i dipendenti della nuova Agenzia resta poi aperto il gravissimo problema legato alla mancata assegnazione dei fondi del cosiddetto "comma 165" fatto questo che impedisce di definire, ancor oggi, il Contratto integrativo dell'anno 2011.

Di seguito alle nostre pressanti richieste, peraltro poste anche da altre sigle presenti, abbiamo rilevato la disponibilità del vertice dell'Agenzia ad aprire uno specifico tavolo di confronto sulla fase di riorganizzazione ed a prevedere incontri sulle tematiche più rilevanti per il personale fin dalla metà del corrente mese.

Vi terremo costantemente informati circa gli sviluppi in atto.

